

Partago CV zoekt nieuwe bestuurders

Partago zoekt geëngageerde bestuurders die deel willen uitmaken van ons bestuursorgaan. Partago is een levendige burgercoöperatie die als veranderaar een mogelijke toekomst wil tonen aan de samenleving; welzijn en welbevinden wil creëren voor de burgers; en goed rentmeesterschap voor de aarde aan de dag legt. Dit doet Partago door elektrische deelauto's ter beschikking te stellen van haar leden.

Partago CV is opgericht in 2015 door 5 burgers. We zijn een burgercoöperatie die elk van de 7 ICA principes in de praktijk brengt en hierover rapporteert aan de leden. Partago beheert intussen een vloot van 70 elektrische wagens en biedt deze aan voor gedeeld gebruik.

Het bestuur van Partago bestaat uit minstens 3 en maximaal 9 personen. Op dit moment zetelen 4 personen in het bestuur. Partago wil in de komende jaren haar vloot uitbreiden en daarvoor is meer en bredere expertise in het bestuursorgaan een must.

Profiel van de bestuurder

- Je hebt een open, reflectieve geest en wil samenwerken
- Je bent een voorstander van de transitie naar betere en milieuvriendelijkere mobiliteit en gelooft dat het delen van elektrische auto's hier een rol in zal spelen
- Je steunt de coöperatieve werking van Partago als burgercoöperatie, ten dienste van haar coöperanten én gebruikers en de lokale gemeenschap.
- Je bent integer en toegewijd en wil de missie, visie en waarden van Partago mee uitdragen
- Je wil mee de strategische lijnen op lange termijn uittekenen, doelgericht naar oplossingen zoeken en nieuwe initiatieven stimuleren
- Je hebt overtuigingskracht en de durf om veranderingen teweeg te brengen
- Je hebt ervaring in of kennis van ondernemerschap of bestuurskunde (corporate governance)

Verwachte competenties van de bestuurder

Wij verwachten van bestuurders dat:

- ze analytisch en strategisch kunnen denken
- ze op een respectvolle manier kunnen luisteren, in dialoog gaan, een eigen standpunt formuleren en verdedigen
- ze bereid zijn om verantwoordelijkheid op te nemen en beslissingen te nemen, met de nodige onafhankelijkheid van geest en in het belang van de coöperatie
- een onberispelijke en integere reputatie hebben

De huidige bestuurders, ondersteund door de medewerkers van Partago CV, hebben reeds heel wat ervaring en vaktechnische competenties op het vlak van :

- kennis van organisatiebeheer en -bestuur
- technische expertise in de sector van smartgrids, elektrische auto's, autodelen en autodeelplatformen en softwareontwikkeling
- expertise en ervaring in opstellen van Europese onderzoeksprojecten
- deskundigheid betreffende sociaal ondernemen en investeren met impact

- kennis van financieel management en fiscaliteit
- kennis rond vennootschapswetgeving

Om de complementariteit en efficiënte werking van het bestuursorgaan verder te bevorderen, kunnen kandidaat-bestuurders die beschikken over volgende vaktechnische competenties een meerwaarde bieden:

- expertise en ervaring als ondernemer en/of financierder, bij voorkeur in een coöperatieve context
- kennis van en ervaring met verzekeringen, contractvorming, veranderende wetgeving of fiscaliteit
- kennis van en ervaring met het bestuur van coöperaties;
- kennis van de sector van autodelen en Mobility As A Service en beschikken over een netwerk van contacten binnen de sector;
- expertise en ervaring met het creëren van verbinding en betrokkenheid bij grote groepen, bv. op het vlak van (traditionele en digitale) communicatie, evenementen en marketing, investor relations, fundraising, ...;

Het bestuur zal bij de evaluatie van de kandidaturen ook rekening houden met de volgende criteria om een zo evenwichtig mogelijke samenstelling van de raad te bekomen:

- streven naar diversiteit, bv. op vlak van gender, leeftijd,... maar ook op regio bv. niet enkel mensen uit het Gentse maar ook onze andere actieve regio's: Antwerpen en Leuven
- streven naar maximale en directe vertegenwoordiging van de coöperanten, door aanstelling van bestuurders die reeds coöperant zijn of willen worden

Praktisch

Tijdsinvestering:

Het bestuursorgaan komt 4 à 8 keer per jaar samen (meestal in Gent, meestal zo'n 3u).

Occasioneel wordt aan een bestuurder gevraagd om een bepaalde taak op zich te nemen of de organisatie te vertegenwoordigen. De bestuurder wordt daartoe telkens gemandateerd door het bestuursorgaan.

Elke raad van bestuur vraagt ook voorbereidingstijd in het doornemen van de toegezonden documenten.

Vergoeding:

Het mandaat van bestuurder is onbezoldigd.

Procedure voor aanstelling van nieuwe bestuurders:

1. De vacature wordt gecommuniceerd via de website en in een nieuwsbrief naar alle coöperanten. Kandidaturen kunnen ingestuurd worden tot en met augustus 2020.
2. Het huidige bestuursorgaan beoordeelt de kandidaturen op basis van de competenties en ervaring van de betrokkenen. Het bestuursorgaan zal de geselecteerde kandidaten uitnodigen voor een gesprek en, na evaluatie, een definitieve selectie van kandidaturen

- maken. De kandidaturen worden op vertrouwelijke basis behandeld en elke kandidaat zal feedback krijgen over de evaluatie van zijn/haar kandidatuur.
3. Bij een positief gesprek met bestuur nodigen we je uit op de eerstkomende bestuursvergaderingen. Tijdens deze vergaderingen heb je geen stemrecht, maar neem je wel deel aan de discussies en kan je je inwerken in de organisatie. Je zetel in het bestuur wordt na deze periode bekrachtigd door onze Algemene Vergadering, daarna word je bestuurszetel publiek gemaakt.
 4. Afhankelijk van je achtergrond kunnen we je vragen een 2-daagse cursus voor 'bestuursleden van coöperaties' te volgen.

Interesse?

Stuur dan uw motivatiebrief en CV of competentieprofiel voor augustus 2020 naar:

Partago CV
t.a.v. Joachim Jacob
Vlasgaardstraat 52
9000 Gent

of naar rvb@partago.be

Als je profiel past bij wat we zoeken, nodigen we je uit voor een gesprek.